

北京世纪金光半导体有限公司

非全日制硕士招生指南

一、 单位简介



北京世纪金光半导体有限公司于 2010 年 12 月份成立,位于北京经济技术开发区排干渠西路 17 号,注册资本 23,656 万元,占地面积 56 亩,总资产 2.67 亿元(人民币)。

公司组建第三代宽禁带半导体研发机构,主要从事单晶衬底、外延材料、器件和模块的研制、生产与销售。产品基本覆盖了第三代宽禁带半导体材料全产业链,通过通利整合业内上下游资源,包括从研发到产业化的研发设备、生产测试设备及专业技术人员,致力于搭建出促进第三代半导体材料在测试生产、晶体检测、科研项目产业化一体化工程中心,为建设“全国科技创新中心”、构建“高精尖”经济结构提供传帮带作用,符合北京市立足全国科技创新中心功能定位,面向国际科技前沿,面向国家战略需求,面向经济社会发展主战场的需求,公司实现了从产业源头到末端的贯通,解决了上下游协同发展,有助于不断提升公司的核心竞争力。

发展历程



在人才团队培育方面, 公司拥有一支由研究员、教授、博导、留学归国专家、博士、硕士组成的稳定的技术研发和生产团队, 现有职工 200 人, 其中科研技术人员 42 人, 研究员 (教授级高工) 12 人, 涵盖了材料物理、半导体材料、微电子、集成电路、化学等专业领域, 形成了基础研究和产业化生产良性互动、研发和产品持续发展的格局。



世纪金光将在碳化硅和氮化镓领域继续向横向和纵深发展，用“钉钉子精神”瞄准一个产业不动摇，抓住行业大好发展机遇快速做大做强；同时重点加强培育具有国际竞争力的研发创新体系和人才梯队建设，加快科技成果的产业转化，孵化百亿级企业，形成千亿产业集群；在保持自身持续高速发展的同时，承担更多的社会责任。



北京世纪金光半导体有限公司厂区平面规划图

二、招生基本条件

1、本科毕业于一类本科院校；报考电子工程、微电子与固体电子学、集成电路、凝聚态物理、材料物理与化学等相关专业；考研成绩达到西安电子科技大学非全日制硕士招生录取分数线，有相关工作经验者优先录取。

2、生理、心理健康；诚实守信，勤奋刻苦；善于学习，自我内驱力强；具有较好的沟通与表达能力。

3、有较好的数学、物理、化学基础者优先录取。

三、企业相关政策

1、招生规模与招生研究方向：

- (1) 单晶材料类， 3-4 名。
- (2) 功能材料类， 2 名。
- (3) 功率器件（电力电子器件等）类， 3-5 名。
- (4) 微波、毫米波类， 2-3 名。：

(5) 管理类（人力资源管理方向 1 名，财务管理方向 1 名，行政管理方向 1 名）， 2-3 名。

(6) 电子工程类（自动化控制方向）， 2-3 名。

2、宣传办法：每年定期组织校园宣讲（春季、秋季）；定期组织学术沙龙活动，从本科阶段开始挖掘、培养人才。

3、联合实验室：世纪金光已与西电成立宽禁带半导体材料与器件联合实验室；根据联合项目需求以及实际人数的需求，根据课题重要性及难度需相应招收 1 名或 2 名非全日制硕士。

四、管理体系

1、待遇

1.1 设立世纪金光奖学金。

1.2 与世纪金光签署培养协议的研究生毕业后需至少在公司继续工作 3 年，入学第二年后在企业参加实践课程，其待遇按实习员工对待，毕业后按照服务年限逐年报销一半的学费，同时可按公司规定转为正式员工待遇。工资参照公司同等工作绩效的员工，并按照工作能力和年限上浮；实习期缴纳意外险。

1.3 进入企业之后，按照实习生待遇给予实习津贴，实习时间为 2 年，合作期满后，我司将对实习期间的整体工作表现进行考核评估，依此做出实习鉴定，并决定是否与其签订正式劳动合同。

1.4 签订正式劳动合同后将按照公司规定缴纳五险一金，享受正式员工的全部待遇。

2、日常管理：与公司普通员工一样，按照公司相应规章制度进行管理。

3、保密协议：所有非全日制和全日制硕士均需与公司签署《保密协议》，严禁泄露工作内容及相关成果。

五、培养计划

培养方案、培养计划、课程设置由学校导师与企业导师统筹双方资源、优势与特色，并结合硕士生兴趣及特长制定联合培养计划。第一学年在学校进行课程学习，在学术导师指导下从事研究，第二学年到联合培养单位进行培养，从事课题研究。在不影响学校课程学习的情况下，学校和企业协商一致后，可以允许提前进入企业。